

# 能力開発さが

2021.1

佐賀県職業能力開発協会



## 目次

新しい年を迎えて .....	2	ビジネス・キャリア検定試験の学び方 ..	9
令和2年度 佐賀県職業能力開発表彰式 ..	3	第58回技能五輪全国大会に出場しました ..	10
令和2年度 後期技能検定の申請状況 .....	5	佐賀県の造園チームが金賞・銀賞を獲得！ ..	11
前期技能検定の中止と後期技能検定について ..	6	第31回技能グランプリが開催されます .....	11
技能検定制度の活用事例 .....	6	社長さんこんにちは .....	12
令和2年度 人材育成研修について .....	7	技能振興コーナーつうしん .....	14
令和3年度 人材育成研修のご案内 .....	8	令和2年度 卓越した技能者(現代の名工) .....	15

# 新しい年を迎えて

新年明けましておめでとうございます。

令和3年という新しい年を迎えましたが、協会職員一同本年も皆様にとって希望に満ちた1年となりますよう祈っております。

昨年は、新型コロナウイルス感染症の問題が発生し、オリンピック東京大会の延期をはじめ県内でも佐賀の秋を彩るバルーンフェスタや唐津くんちの曳山巡行が中止され、その他の様々な行事も中止や延期を余儀なくされました。

また、本協会の基幹的業務の一つである技能検定（前期）や毎年多久市の県立産業技術学院で開催している「ものづくり技能フェスタ」も中止となるなど、会員の皆様のご期待に十分応えることができない苦しい1年でもありました。

なお、このような中であっても、愛知県で開催された第58回技能五輪全国大会では、佐賀県選手団として出場した造園職種の選手チームが金賞、銀賞のダブル受賞となったことは私たちにとって、大きな喜びとなりました。

本年も新型コロナウイルス感染症問題の終息に向けた道筋が見通せない状況ではありますが、技能検定や職業能力の向上に向けた会員事業所における人材育成へのお手伝いなど、私ども協会の果たしていく役割を認識し、より充実した業務運営の推進に努めてまいりますので、本年もどうぞご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



写真提供：佐賀県観光連盟

# 栄えある受賞 おめでとうございます。

## 佐賀県優秀技能者に対する知事表彰

令和2年11月19日（木）、佐賀県庁 正庁において令和2年度佐賀県職業能力開発表彰式が開催され、優れた技能者へ知事表彰及び協会会長表彰状が授与されました。

心からお祝いとお慶びを申し上げます。



### ◎優秀技能者（10名）

県内において、第一人者と認められる技能を有し、また後進技能者の育成や生産性向上に寄与するなど、他の技能者の模範となる優れた技能者

表彰職種部門	氏名	所属
かわらぶき	市丸浩史	有限会社市丸瓦工業
内装仕上げ	今泉昭博	株式会社今匠
鉄筋施工	大久保洋次	株式会社大久保鉄筋工業
パン製造	坂井啓太	Backen Heim ボルガ
配電	中島広文	九州電力送配電株式会社
内装仕上げ	野中悟	ベストインテリア久装
広告美術仕上げ	馬場進	有限会社白賁美術社
鋳造	前田正義	東亜工機株式会社
造園	村田義信	村田造園
型枠施工	森永辰朗	有限会社森永建設

### ◎職業訓練関係【職業訓練功労者】（1名）

認定職業訓練校の指導員等として長年に亘り訓練生の技能の向上に貢献し、その功績が顕著で他の模範と認められた方

表彰職種部門	氏名	所属
建築大工	高木孝	佐賀建築技術専門学院

### ◎職業訓練関係【技能検定功労者】（4名）

技能検定委員として長年に亘り検定の推進に貢献し、その功績が顕著で他の模範と認められた方

表彰職種部門	氏名	所属
路面標示施工	武田孝司	日本乾溜工業株式会社
放電加工	中原繁人	(前職)株式会社戸上電機製作所
建設機械整備	松岡直樹	鹿島機械工業株式会社 鹿島工場
機械加工	三好宏明	株式会社唐津プレジジョン

## 佐賀県職業能力開発協会会長表彰

### ◎職業訓練功労者（1名）

認定職業訓練校の指導員として長年の実績があり、訓練生の技能の向上に貢献した方

表彰職種部門	氏名	所属
木造建築	牧原 美知彦	唐津高等職業訓練校

### ◎技能検定功労者（5名）

技能検定委員として長年の実績があり、技能検定の推進に貢献した方

表彰職種部門	氏名	所属
家具製作	倉富 高 鋭	有限会社くらどみ
石材加工	古賀 康 朗	古賀石材店
建築板金	中島 要 造	よろはち板金工業
防水施工	藤野 敬 二	株式会社フジノ防水
とび	松園 章	安部建設株式会社

## 叙勲関係

### ◎瑞宝単光章（1名）

功労分野	氏名	主要経歴
技能検定功労	山口 義 博	現 山口産業株式会社 会長



令和2年11月6日（金）、佐賀城本丸歴史館 外御書院において令和2年秋の叙勲・褒章伝達式が開催されました。

## 厚生労働大臣表彰

### ◎技能検定関係（1名）

功労分野	氏名	所属
技能検定功労	松隈 邦 博	萬寿園

### ◎卓越した技能者（現代の名工）（2名）

表彰職種部門	氏名	所属
婦人・子供服注文仕立職	金 武 節 子	アトリ工節
鋳物工	淵 上 政 徳	東亜工機株式会社 谷田工場

## 中央職業能力開発協会会長表彰

### ◎技能検定事業関係（2名）

区分	氏名	所属
都道府県技能検定委員	山本 敬 子	学校法人引地学園 専門学校モードリゲル
	梅崎 茂 己	チクシ電気株式会社

# 令和2年度後期技能検定の申請状況

令和2年度後期技能検定が、令和2年12月4日（金）～令和3年2月21日（日）の期間で実施されます。特級11名、1級118名、2級181名、3級322名、合計632名の方が申請されました。

(人)

職種名	作業名	受検申請者数			計
		1級	2級	3級	
造園	造園工事作業	5	8	10	23
機械加工	普通施盤作業	9	25	40	74
	フライス盤作業	2	5	4	11
建築板金	内外装板金作業	3	2		5
工場板金	機械板金作業	2	2		4
	数値制御タレットパンチプレス板金作業	2	1		3
機械検査	機械検査作業	5	1	82	88
電気機器組立て	配電盤・制御盤組立て作業			9	9
	シーケンス制御作業			1	1
自動販売機調整	自動販売機調整作業	1	2		3
空気圧装置組立て	空気圧装置組立て作業	3	12		15
農業機械整備	農業機械整備作業	7	13		20
冷凍空気調和機器施工	冷凍空気調和機器施工作業	8	6	1	15
婦人子供服製造	婦人子供既製服縫製作業	3	12		15
和裁	和服製作作業	1			1
家具製作	家具手加工作業			9	9
パン製造	パン製造作業	1	5		6
建築大工	大工工事作業	8	15	88	111
かわらぶき	かわらぶき作業		3		3
配管	建築配管作業	18	16		34
型枠施工	型枠工事作業	7	2	6	15
鉄筋施工	鉄筋組立て作業	4	2	1	7
コンクリート圧送施工	コンクリート圧送迎工事作業	4	3		7
防水施工	塩化ビニル系シート防水工事作業		2		2
	改質アスファルトシートトーチ工法防水工事作業	1			1
樹脂接着剤注入施工	樹脂接着剤注入工事作業	1			1
ガラス施工	ガラス工事作業	2	5		7
テクニカルイラストレーション	テクニカルイラストレーションCAD作業	1		50	51
機械・プラント製図	機械製図CAD作業	10	11	15	36
電気製図	配電盤・制御盤製図作業	3	8	2	13
塗装	鋼橋塗装作業	5			5
フラワー装飾	フラワー装飾作業	2	20	4	26
小計 28職種 32作業		118	181	322	621
鋳造			(特級)		1
機械加工			(特級)		5
仕上げ			(特級)		2
電子機器組立て			(特級)		2
パン製造			(特級)		1
小計 5職種					11
総計 33職種 32作業					632

# 前期技能検定の中止と後期技能検定について

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となりました令和2年度前期技能検定試験のうち、後期に移行する職種（作業）は下記のとおりです。

## 後期移行職種（1、2級）（4職種 5作業）

検定職種名	作業名（選択科目）	実技試験日	学科試験日
造園	造園工事	令和2年12月4日（金）   令和3年2月21日（日）	2月14日AM
機械加工	普通旋盤 フライス盤		2月14日PM 2月14日PM
	建築板金		2月14日PM
フラワー装飾	フラワー装飾		2月14日PM

## 後期移行職種（3級）（3職種 3作業）

検定職種名	作業名（選択科目）	実技試験日	学科試験日
造園	造園工事	令和2年12月4日（金）   令和3年2月21日（日）	1月31日PM
機械加工	フライス盤		2月11日AM
フラワー装飾	フラワー装飾		2月11日PM

## 技能検定制度の活用事例

技能検定は、「働く人々の有する技能を一定の基準により検定し、国として証明する国家検定制度」です。この制度を積極的に活用されている「株式会社唐津プレジジョン」様に、取り組み状況、効果等についてお聞きしました。

### 制度活用のきっかけ

平成10年頃、社内の技能継承が課題となり、技能検定制度を活用しながら、若手社員の意識や技能の向上に取り組んでいます。現時点では、技術者の50%が、主に機械加工、仕上げ、機械・プラント製図職種の検定に合格しています。上位級取得者は、特級2名、1級45名です。合格者には手当が支給されるのでモチベーションを上げることにもつながっているようです。

### 技能向上のための取り組み

技能検定は、会社としては「必要な知識と技能の向上を促すための取り組み」と位置付けており、新入社員は研修時から2級取得を前提とし、若手社員には上司がスキルを把握しながら、より上位の級への挑戦を促しています。就業後は、会社の設備を開放し、自ら技能向上のために切磋琢磨できる環境を整えています。

また、若手社員は、年の近い先輩社員から、課題に必要な道具の揃え方、使い方などの指導を受けていますが、このことは、先輩社員にとっても、知識や技能の向上とともに指導スキルを上げることに役立っていると思います。

さらに、会社は技能検定をきっかけにして、電工、英検、簿記などの資格取得にも取り組んでいます。



機械加工職種 特級技能士 三好 宏明さん

# 令和2年度 人材育成研修について

協会では、企業、団体等の在職者の職業能力開発を促進するため、階層別、機能別等の研修を実施しています。令和2年度は、新型コロナウイルス感染症防止対策を講じての開催となりましたが、皆さん大変熱心に受講されました。

## 階層別研修

### ◎新入社員フォローアップ研修



◆入社してからの社会生活において、良かったこと、うまくいかなかったことを振り返り、今後社員としてより成長するために必要なことを、グループワークを中心に学びました。

#### 受講生の声

・日々仕事をこなすだけで精一杯でしたが、目的や目標を持って取り組むことで、新しい一面を見ることが出来るという事が、今日の発見でした。

### ◎中堅社員・リーダー研修



◆管理職と現場の架け橋として、中堅社員に求められるリーダーシップの在り方、部下の指導方法、コミュニケーションの取り方等について、異業種の方々との交流を交えながら学びました。

#### 受講生の声

・異業種の方とディスカッションができ、上司、部下とのコミュニケーションを課題に感じられている事がわかりました。

## 機能別研修

### ◎アンガーマネジメント研修

より良好な職場環境づくりのために、『新型コロナウイルス禍による不安やストレス、イライラなどの怒りの感情と向き合い上手にコントロールできる知識と実践を身に付ける』ことを目的とした、アンガーマネジメント研修を実施しました。

### 《カリキュラム一部紹介》

コロナウイルスのストレスを予防し  
不安や恐怖をコントロールする方法

自分で自分のストレスや不安をコントロールし、**ストレスと付き合う力**  
(過剰なストレスを予防し、過剰なストレスを適正ストレスに)を身につける！

自分で自分のストレスや不安をコントロールし、**ストレスと付き合う力**  
(過剰なストレスを予防し、過剰なストレスを適正ストレスに)を身につける！

**捉え方**が心と行動を決める  
事実や出来事は変えられないが**捉え方**や**考え方**は変えられる

事実 出来事 → 心のあり方 行動

捉え方の癖

捉え方・考え方・意味づけ

ポジティブ VS ネガティブ

※職場の環境、家庭の環境、人間関係、健康状態、経済状況

# 令和3年度 人材育成研修のご案内

## 階層別コース

研修名	実施日	研修のねらい
新入社員研修	4月5日(月)・6日(火)	社会人としての心構えや責任・役割について理解し、意欲をもって仕事を行っていくための責任ある行動習慣を身に付けます。
中堅社員・リーダー研修(Ⅰ)基礎編 ～リーダーシップ・コミュニケーション等～	6月23日(水)	チームで成果を上げる立場を理解し、中堅社員としてのリーダーシップ、部下の指導方法、コミュニケーションについて学びます。
新入社員フォローアップ研修	9月7日(火)	入社してからの社会生活において、良かったこと、うまくいかなかったことを振り返り、今後社員としてより成長するために必要なことを学びます。
中堅社員・リーダー研修(Ⅱ)応用編 ～問題解決等～	10月	現場に潜む問題を見逃すことなく、問題を掘り下げ解決の手法について事例研究・討議などを通じて身に付けます。

## 機能別コース

研修名	実施日	研修のねらい
指導力強化セミナー	春期) 4月20日(火)・21日(水)・5月11日(火)・12日(水) 夏期) 7月・8月 秋期) 10月・11月 冬期) 1月・2月	管理・監督者に求められる人を扱う技能や、仕事を教える技能の習得をTWIの手法に基づいて学びます。

## 監督者訓練コース

研修名	実施日	研修のねらい
TWI「人への接し方」	随時	「人との関係を良くする」基本心得を学び、職場の問題解決法を習得します。
TWI「仕事の教え方」	随時	「本当に仕事の内容を理解し、間違いなくできる」よう教える手法を習得します。
TWI「改善の仕方」	随時	「高い品質と生産性」を達成するための作業改善の仕方を学びます。
TWI「安全作業のやり方」	随時	「事故を未然に防ぐ」ためのリスク要因の発見と対策を練る訓練を行います。

当協会では事業主からのニーズに対応し、事業所に講師を派遣して開講するオーダーメイド研修を実施しています。詳しくは協会ホームページをご覧ください。

※今後とも、皆様の各種研修会へのご参加をお待ちしています。

お問合せ先：訓練振興課 TEL：(0952) 24-6408 FAX：(0952) 24-5479 <https://saga-noukai.com/>



## 職業能力開発推進者経験交流プラザを開催しました

- 日時 令和3年1月25日(月) 13時30分～16時30分
- 会場 佐嘉神社記念館
- 演題 『人材を活かし成長し続ける組織づくり』
- 講師 株式会社Attend(アテンド) 代表取締役社長 福成 有美氏
- 参加費 無料

## 職業訓練指導員免許資格取得講習(48時間講習)のお知らせ

職業訓練指導員に必要な知識や指導技法を習得するために、協会では令和2年10月26日(月)～11月2日(月)の土日を除いた6日間、佐賀県教育会館で開催しました。

今回は14名が受講されて、全員に修了証書が交付されました。なお、修了された方々が職業訓練指導員免許を受けるためには、都道府県へ申請が必要となります。今後、指導員としてのご活躍を祈念いたします。

# ビジネス・キャリア検定試験の学び方

ビジネス・キャリア検定試験（ビジキャリ）は、技能検定（国家検定）と並び、事務系職種に従事する方々のための公的資格試験です。

## Q1. ビジキャリは良いと聞きますが、どんな内容ですか？

ビジキャリは、職務を遂行するうえで必要となる「知識の習得」と「実務能力の評価」を行うことを目的とした試験です。

事務系職種の幅広い分野をカバーした全8分野と職務経験に応じた4つの等級を設けていますので、どなたでも、どの等級からでも受験が可能となっています。

全国の多くの企業では、ビジキャリを採用や人材育成、昇任等の際の人事評価等としてご活用いただいています。

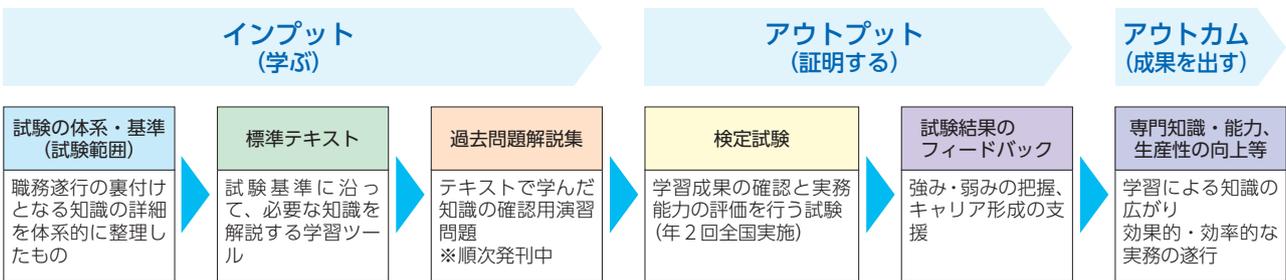
## Q2. ビジキャリの効果的な勉強方法は？

ビジキャリでは、試験基準に沿って必要な知識を解説する学習ツールである「標準テキスト」や「過去問題解説集」、教育訓練機関が開設する「ビジキャリ認定講座」が用意されています。

このため、単なる資格試験にとどまらず、知識の習得（インプット）から、試験による評価（アウトプット）、仕事現場での成果（アウトカム）まで、効果的な学習体系が整備されており、継続的な人材育成が可能となっています。

## ビジキャリの効果的な学習体系

(中央協会広報誌から抜粋)



「ビジキャリ」の過去問題は、中央職業能力開発協会のホームページで公開されていますので、学習ツールとしてご活用ください。

「ビジキャリ」の詳細は、こちら➡



# コンピュータサービス技能評価試験のご案内

## コンピュータサービス技能評価試験とは

コンピュータサービス技能評価試験は、国の定める法律、「職業能力開発促進法」で職業能力評価の専門機関として設立された職業能力開発協会が行う試験です。

佐賀県では、ワープロ部門および表計算部門の3級を中心に試験が実施されています。目指すは、2級以上!! 実務で即戦力のスキルをマスターできます。

## 合格者には「技士」の称号

合格者には、仕事における実務作業で活用できる能力の証として、「技士」の称号が与えられ、合格証が授与されます。



合格証書

# 第58回技能五輪全国大会に出場しました

令和2年11月13日（金）～16日（月）（一部職種においては先行実施）まで、愛知県において、第58回技能五輪全国大会が開催されました。

この大会は、原則23歳以下の青年技能者による競技大会で、全国から40職種に944名が出場し、佐賀県からは、旋盤、フライス盤、電工、フラワー装飾、造園の5職種に、10名の選手が出場しました。

## ◎結団式風景



### ◆佐賀県選手団結団式

10月20日（火）、技能五輪全国大会の佐賀県選手団結団式が県庁において行われ、旋盤職種に出場する森永準選手が、選手10名を代表して全国大会の舞台での活躍を誓う決意表明を行いました。

### ◆大会当日

各競技会場では、無観客となったため例年のような応援の声はなく、選手の息遣いが聞こえるような緊張感の中で競技が行われました。このような中、各選手は、この日に向けて練習を重ねてきた結果を十分に発揮しました。

今回の全国大会は、令和4年に中国・上海で開催される国際大会の予選会を兼ねており、造園職種については、2名でチームを組んでの出場でした。

佐賀県からは、2チーム4名が出場して、見事、**金賞**、**銀賞**のダブル受賞となりました！

## ◎佐賀県出場選手

競技職名	氏名	所属
旋盤	森永 準	東亜工機(株)
フライス盤	服部 将伍	東亜工機(株)
	高塚 雄大	(株)戸上電機製作所
電工	渡辺 勇成	(株)九電工
フラワー装飾	樋口 明日香	専門学校九州スクールオブビジネス
	古川 恭子	
造園	浦井 康一	(有)山田造園
	橋本 龍之助	
	中野 太一	(株)伊万里春光園
	浦辻 知菜莉	(株)近江庭園



### ◆技能五輪全国大会について

今回の大会は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、全ての競技が無観客で開催され、愛知県国際展示場「AICHI SKY EXPO」等を会場として行われた開会式、閉会式や全ての競技はインターネットでライブ配信されました。

また、第46回技能五輪国際大会（中国・上海大会）は、令和3年9月に開催予定でしたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、令和4年（2022年・開催月未定）に延期されます。

# 佐賀県の造園チームが金賞・銀賞を獲得！

## 中野太一、浦辻知菜莉選手チーム

金賞受賞の中野選手、浦辻選手は高校時代にペアを組み奈良県から全国大会に出場して銀賞を受賞されています。中野選手は高校時代に講習会で社長から指導を受けた伊万里春光園に就職し、自分で考えて段取り、実作業が出来るよう指導を受けながら、力をつけてきました。

### 大会に向けた取組について

今年が国際大会へ出場できる最後の挑戦となるため、滋賀県に就職した浦辻選手ともう一度同じペアで出場し今度こそは1位を取りたいとの思いで、全国大会への出場を決意しました。出場にあたっては、どちらかの都道府県の選手として出場することとされているため、今回は佐賀県選手としての出場となりました。練習は、業務終了後、整理整頓、寸法の正確さ、作業の速さをテーマに繰り返し取組み、指導者の伊万里春光園石丸社長は、自分で考えさせることを基本とし、やらせながら悪いところをチェックし、作業を早く、正確にするためのコツを指導されたとのこと。

### 大会本番では

全国大会では、直前の仕様変更で敷石貼りの寸法が1cm高くなったり、石積みの角石に見合う資材が配布資材になく苦労されたそうですが、図面寸法の正確さや出来栄えなど、正確で丁寧な作業を遂行し、見事金賞を受賞されました。



## 浦井康一、橋本龍之助選手チーム

銀賞受賞の浦井選手、橋本選手は、共に実家が造園業、親の背中を見て造園の道に入り、切磋琢磨が続けられています。浦井選手は福井県の商業高校卒業後、進路を変更され、造園を学ぶために橋本選手と同じ福岡県の短大へ進学。橋本選手は、短大では銅賞を受賞されています。両選手とも短大卒業後は縁あって佐賀の(有)山田造園に就職されました。

### 大会に向けた取組について

全国大会に向けては、業務が終わってから毎日遅くまで練習してきたとのこと。初めは、なかなか規定の時間内に作業が終わらなかったが、毎回作業を振り返りながら、改善し続けた結果、既定の時間内に作業を完了できるようになったそうです。

### 大会本番では

全国大会では、橋本選手は得意な石積み、浦井選手は苦手な木工（ベンチ等製作）を担当。浦井選手は大会出場を通して、苦手意識を克服されたとのこと。

今後、4選手のさらなる発展を期待します。



## 第31回技能グランプリが開催されます

第31回技能グランプリが、令和3年2月19日（金）～22日（月）に愛知県で開催されます。今回の大会は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、全ての競技が無観客で開催されます。佐賀県からは、4職種4人の選手の参加を予定しています。

職種	婦人服製作	旋盤	フラワー装飾	造園
人数	1名	1名	1名	1名

# 社長さん こんにちは



シンエイメタルテック株式会社  
代表取締役社長 田原 和幸 様

## みんなが、うちに来てよかったなと思える会社になりたい

### 沿革



経済産業大臣賞 平成30年受賞作品とともに

弊社の創業は昭和42年です。先代の父が配電盤や、制御盤等の筐体づくりを専門にした事業を立ち上げたんです。そして、昭和46年に「有限会社伸栄工業所」という商号(社名)で法人化しました。

私は平成3年に入社しましたが、それまでは、福岡の会計事務所で仕事をしていて、弊社の財務内容も見ていたのですが、入社当時は、それは大変でした。親父も現場にいる人たちもみんな職人さんたちで、数字のことは言っても分からないのです。このままだったら1、2年位でうちは終わってしまうと思ひ、何か違うことをやらないといけないという話をして、今までの路線をなぜ変えないといけないのかという話になって、全くこっちを向いてくれませんでした。

もうこれは何とかしないと潰れると思ったので、強引に高価な新しい設備を入れて、方向転換していきました。箱だけ作っていても、とてもじゃないけど経営が成り立たちません。そこから、精密板金加工、いわゆる産業用機械装置の板金部品、製罐部品等の部品製造に特化した業態が変わっていき、現在の基礎ができました。新しい設備を入れた当初は、私自身機械も動かすし営業にも回って、いわば第2の創業みたいなものでしたね。

### 社外コンテストへの出場を契機とした取り組みについて

10年以上も前になりますが、みんなのスキルアップの一環として、世界中から参加がある優秀板金フェアに挑戦しました。

初めて参加したときは、ステンレスで作ったタイヤを作って銅賞だったんです。そこで「金賞をとるぞ！」って頑張っていて、3回目くらいで金賞と中央職業能力開発協会会長賞をダブル受賞しました。

そして平成27年には、板厚1ミリのステンレス板で作ったボルト・ナットで経済産業大臣賞を受賞しました。(右写真)

これは全部板金なんです。板を曲げて溶接して仕上げたもので中身は空洞ですが、ネジ山はちゃんと螺旋になっているんですよ。それが玄人受けしてすごい評判になりました。経済産業大臣賞は平成30年にも受賞しました。

応募作品は、5~6人のチームで製作しています。みんなが真剣に取り組んでくれたことが、個々のスキルアップにつながっているのではないかと思います。



経済産業大臣賞 平成27年受賞作品 ボルト・ナット M200

## 技能者育成について

若い人たちの育成は、基本的にOJTですね。現場で仕事をやりながら、先輩たちに教えてもらっています。外部研修では、テクニックよりも、ものの考え方、ものづくりの考え方を身につけることを重視しています。

職場は結構厳しいですよ。和気あいあいじゃだめですから、仕事に対しては厳しさがないと。納期に対する考え方も、約束したからには、納期は絶対守らなければいけません。約束を守ることが信頼につながり、次も頼もうとなるわけですから。

また、うちの現場は熱いです。工場長がみんなを引っ張ってくれて、その下の30代の人たちがすごく熱い。工場長はうちの限界を知りたいみたいで、自分でどんどんハードルを上げていくんですよ。「おい、無茶をするなよ」と言うぐらい熱くやってくれるし、言

うだけではなく、自分たちで動いているので、部下もやらざるを得なくなってくるんですね。そういった中からまたワンステップあがったかなという感じがあります。今は、細かいことに関してあまり口出ししないようにしています。彼らの仕事の邪魔をしないようにして、いい環境を作ってあげられればいいかなと思っています。



設立：昭和46年12月

所在地：佐賀県神埼市千代田町崎村551番地

従業員数：55名

営業品目：カバー/バケット/ホッパー/シュート/ガイド/筐体、架台/コンベア

加工内容：精密板金加工/溶接全般/YAGレーザー溶接/レーザー&タレパン加工/精密曲げ/角丸曲げ/丸棒曲げ/鋭角曲げ/特殊曲げ/研磨/機械加工

## ICT活用による業務効率化について



弊社は単品受注というか、少量多品種の受注が多いので管理が大変です。そこで独自のシステムで、受注した時点から、いつ、どこから、どういった品物の注文が入ったかをタブレットに入力して各部署のリーダーに持たせました。図面がないとボリュームがわからないので、図面も入れて、それを見ながらリーダーの人たちが負荷の調整をできるようにしていきました。ことあるごとに情報を入力して共有しているうちに、容量がどんどん膨らみ、端末もタブレットからノートパソコンに変わっていきました。情報が共有できているから、納期遅れも出さないようにしてくれています。

作業場所が離れていますので、誰か一人しか分かっていないと、情報伝達というのはなかなか難しいので、情報を共有する一つの方法として活用しています。

## ものづくりへの思いと今後の夢について

ものづくりに関しては、うちで作ったものが「どこかで誰かの役に立っている」と思うと、すごくやりがいがあるんじゃないかなと思っています。この部品がどういう風に役立っているかって考えると、やって楽しいし、おもしろいかな。そこからやりがいも出てきます。ひょっとしたら、世界的に広がっていくようなことに貢献しているかもしれないし、考え方ですよ。

今後、こういう風になりたいというのはあまりないのですが、一時期、板金だけでは未来永劫喰っていけないのだという思いで、あと一つ、二つ大きな事業の柱になるものという思いがあり、いろいろなことに取り組んだのですが、なかなかまだそれは出来ていません。

若い人たちが、そういうものを引き継いでいってくれればいいなと思いますし、縁があって、うちに来てくれたみんなが、よかったなと思える会社になってくれればいいと思っています。



# 技能振興コーナーつうしん

若年技能者人材育成支援等事業については、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、毎年多久市の県立産業技術学院で行っている「さがものづくり技能フェスタ」や市町等のイベントと共催で実施している「体験教室」は中止となりました。

なお、「さがものづくり技能フェスタ」に替えて、県内の学校を訪問してものづくりの体験をしてもらう「ものづくり体験キャラバン」を実施しましたが、子どもたちからは、「もう一度やりたい」、「技能フェスタに行きたい」との声が聞かれました。

## ◎ものづくりマイスター等活用事業

### 企業・高校での実技指導派遣

中小企業、業界団体や高等学校からの要請に基づき、ものづくりマイスターを派遣して実技指導を行っています。今年度11月までに、延べ306名のものづくりマイスターが派遣されており、受講者数は延べ1,904名となっています。

区分	マイスターを派遣した職種
企業・団体	普通旋盤、フライス盤、建築大工、建築配管、配電盤・制御盤、左官、溶接、機械組立仕上げ、機械保全、タレパン
高等学校	和裁、洋裁、和菓子、鋳造、洋菓子、下絵付け、農業機械整備、ろくろ、建築大工、普通旋盤、上絵付け、電気溶接、基礎工、型枠施工



<ろくろ（有田工業高校）>

### ものづくり体験教室

ものづくりマイスターを小・中学校等に派遣して、ものづくりの魅力や技能の大切さなどを伝え、児童生徒のものづくりに対する興味・関心を高める取り組みを行っています。今年度11月までに、延べ124名のものづくりマイスターを派遣しましたが、受講した児童生徒や教師・保護者の数は2,144名となっています。

### ものづくり事業所・訓練施設見学

今年度は3校（山代中学校、小城中学校、有明東小学校）からの要請に応じ、ものづくり事業所見学（延べ12ヶ所）を実施しています。受講した生徒数は163名です。

### 中学生・高校生の職場体験実習

令和2年8月に、ものづくりマイスターが働く職場において、2～3日間と短期間ですが、中・高校生による職場体験実習を行いました。今年度は、3か所の事業所に受け入れていただき、延べ30名の生徒たちが参加しました。

## 「ものづくり体験教室」を実施しました

- 時期 令和2年9月～令和2年12月
- 場所 佐賀県内の小・中学校

### ◇実施内容等

- (1) 対象者 児童生徒等
- (2) 内容 ものづくりマイスターや熟練技能者等の協力によるものづくり体験
- (3) 体験コース 16の体験コースから学校の希望選択により実施



白石小学校(洋菓子づくり)



## 令和2年度 卓越した技能者 (現代の名工)

### 婦人・子供服注文仕立職 金武 節子さん プロフィール

昭和35年から婦人子供服製造業務(紳士服仕立て、検品、納品、注文婦人服裁断師、デザイナー)に従事、昭和54年から独立し、オーダー店としてアトリエを経営されています。

#### 布に教えられ、糸に導かれて

洋服も時代の流れとともに変革していく中で、注文服にこだわり続けました。着る人の体に合い、着ていて快適に思える服、着る目的や体型に合わせたデザイン、季節にマッチした服装、常にこれらの事と向き合い、基本を大事に、しかし変えたほうが良いものを変えられないものを選択しながら、注文服づくりに徹してきました。

また、ひとり一人の体型に合わせるため、立体裁断によるパターンでの縫製を行っています。衣服校正の細部を確認するには、立体裁断は欠かせないものです。洋服づくりの基本は、このパターンメイキングにあると思っています。

#### 小さい子供には、本物のいいものを見てほしい

ものづくりの感性を高めるには、小さいころから本物のいいものを見ておくといいです。きれいなものをたくさん見て心豊かになっていくといいですね。



立体裁断中の金武 節子さん

### 鋳物工 淵上 政徳さん プロフィール

船舶用内燃機関部品の鋳造製造に従事し、高度な技能を身に付けられました。技能向上への意欲が旺盛で、常に自己研鑽に努められ、後継者の指導や業務改善に取り組まれています。

#### 「段取り7、仕事2、余裕1で仕損じなし。」

鋳物キュポラは、物を見ないで物を作るという、すなわち無から有を創り出す面白さがあります。その中で五感、六感を研ぎ澄まし、指先から得られる感覚、色、におい、このまま続けるとヤバイという直感をフル活用しています。

また、幼少期から大工職人だった父から「段取り7、仕事2、余裕1で仕損じなし。」という教えを大切にしています。「余裕1」というのは、段取り時に作業全体を把握して、整理整頓、翌日の準備等の時間の余裕を考慮するという事です。この教えから、作業の安全、効率化のみならず、品質向上につながっていきました。

#### 自分自身の手で触れてみるのが大切です。

もの作りに興味を持つためには、自分自身の手で触れてみるのが大切です。ネットの情報や写真からではなく、実際にものに触れながら、自分の感性と想像力でどんどん高めてほしいですね。



技能者表彰伝達式の淵上 政徳さん

# DVD、無料貸し出しのお知らせ

本協会では、職業能力開発に役立つDVDを無料貸出しております。研修効果をより一層高めていただくため是非ご利用ください！

## 貸出DVDシリーズ

### 新人研修用

- 仕事・人生の夢を語ろう！
- こうすれば「成果」は出せる
- あなたの常識は大丈夫?!
- 「新人だから…」は通用しない！
- 社会人 やっていいこと・悪いこと 等

### 能力開発研修用

- 成果を高める報告・連絡・相談
- PDCAの基本
- 社員のモチベーションの高め方
- 部下を伸ばすコミュニケーションの基本 等

### ISO研修用

- 「品質管理」とは何か
- チェックシートとヒストグラム
- 特性要因図とパレート図
- 散布図と層別
- シューハート管理図 等

### 経営・管理研修用

- STOP!ザ・ハラスメント
- コンプライアンス経営のポイント
- 責任者のためのコンプライアンス
- 管理者としてやっていいこと・悪いこと 等

### 管理・監督者研修用

- 管理者は改善・改革の推進者であれ！
- 管理者よ、経営マインドを養え！
- 部下の実力を高める実践OJT
- 部下育成実践のポイント 等

### 安全研修用

- ヒューマンエラー篇 起きるケースと起こす人
- 機械・設備篇 職場の機械・設備に潜む災害
- 職場の人間関係篇 災害は安全意識では防げない 等

## 貸出要領

ご希望のDVDが貸出中の場合がございますので、電話もしくはメールでご連絡お願いいたします。

【連絡先】 訓練振興課 野中、益田、徳淵 (tel : 0952-24-6408 e-mail : kunren@saga-noukai.com)  
(詳細はこちら➡ <https://saga-noukai.com/main/417.html#youryo>)

## 新規会員募集の案内

(当協会の事業推進にご賛同の県内に事業所を有する企業・団体等を随時募集しています。)

◇協会に入会頂きますと、多くの特典があります◇

◆特典 1 各講座受講料の割引 (一部の講座を除く)

2 「技能検定」の受検案内の送付

3 「技能検定」過去問題の無料コピーサービス

4 職業能力開発に役立つ教育ビデオや図書の優先的貸出

5 会報「能力開発さが」の配布

◆資格 1 県内に事務所を有する事業主等で職業訓練を行うもの

2 県内で職業訓練又は技能検定の推進のための活動を行うもので、本会の目的に賛同するもの

3 その他、本会の目的に賛同するもの



※会費は年額5,000円(1口)以上です。職業訓練校は、生徒一人当たり1,000円となっています。  
(入会申込は当協会総務課まで TEL : 0952-24-6408)



佐賀県職業能力開発協会

〒840-0814 佐賀県佐賀市成章町1-15

Tel : (0952) 24-6408 Fax : (0952) 24-5479

<https://saga-noukai.com/>

